

[Les enseignements proposés

Année 1

Semestre d'Automne : Révision d'analyse et d'algèbre - Maîtrise des Systèmes Informatiques - Modélisation numérique- Introduction aux propriétés mécaniques des matériaux - Introduction à la conception mécanique - Dynamique des solides - Communication professionnelle - Gestion de projet - Participer à une démarche qualité dans une entreprise - Anglais

Semestre de Printemps : UVs du catalogue UTC

Année 2

Semestre d'Automne : Matériaux et procédés - Modélisation numérique - Technologie de fabrication - Ergonomie des situations de travail - Mise en forme des matériaux - Fiabilité et ingénierie robuste de produits - Connaissances en SHS pour l'analyse de situations professionnelles - Approches économiques et sociologiques de l'organisation - Anglais

Semestre de Printemps : UVs du catalogue UTC

Année 3

Ingénierie robuste et maîtrise statistique des procédés - Modélisation numérique niveau 2 - Capteurs et instrumentation - Conception Niveau et Créativité en contexte collaboratif et interculturel - Supply Chain Management - Système de production et usine numérique- L'ingénieur en situation de management- Intelligence économique : stratégie d'entreprise, démarche et outils - Anglais

[Le statut d'apprenti

Le contrat d'apprentissage est un CDD de 3 ans ayant pour objectif la formation et l'obtention du diplôme d'ingénieur. L'apprenti est donc un salarié de l'entreprise géré par la convention collective de cette dernière.

Salaire de l'apprenti

	18 à 20 ans	21 ans et plus
1 ^{ère} année	41% du SMIC	53% du SMIC
2 ^{ème} année	49% du SMIC	61% du SMIC
3 ^{ème} année	65% du SMIC	78% du SMIC

[Le coût de l'apprentissage pour l'entreprise

Il prend en compte le salaire de l'apprenti, la participation au financement de la formation (6500€/an/apprenti) et la période à l'international.

Les aides financières pour l'entreprise

Des aides financières peuvent être attribuées à l'entreprise en fonction de différents critères (voir le CFA de référence).

Processus de recrutement

Janvier-avril : dépôt des candidatures sur www.utc.fr (même processus d'admission que les autres étudiants-ingénieurs)

Avril-mai : réception des 1^{ères} offres des entreprises

Mi-mai : admission des candidats et formation à la recherche d'un contrat

Fin mai - Début juin : journée "Ingénieur et Alternance"

Juin-Août : entretiens de recrutement et signature des contrats*. 24 apprentis par promotion

Début septembre : rentrée UTC

* Avant toute signature de contrat, un contact personnalisé est établi afin de valider l'adéquation entre la formation et les attentes de l'entreprise (RH et futur maître d'apprentissage).

UTC

Responsable Administrative Section Apprentissage

karine.sliwak@utc.fr
03 44 23 49 56

Centre de Formation d'Apprentis

IRFA APISUP

contact@irfa-apisup.fr
03 22 82 80 80

contacts

donnons un sens à l'innovation

IRFA APISUP
CFA DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DE FRANCE



utc
SORBONNE UNIVERSITÉS